



## NEGOZIATU PROZEDURA BIDEZKO BALDINTZA TEKNIKOEN PLEGUA

**KONTRATUAREN XEDEA:** HAURRESKOLAK PARTZUERGOKO PERTSONALARENTZAT OSASUNAREN ZAINTZAREN KONTRATAZIOA.

ESPEDIENTEA: 001/13

KONTRATATUTAKO ZERBITZUAK.

### 1. OSASUNAREN ZAINTZARAKO PROIEKTUA

Osasunaren Zaintzaren barruan, jarraian zehazten diren Prebentzio Zerbitzuen arautegiaren 37.3 artikuluan garatuak datozen ekintzak aurrera eramango dira:

- a) Osasunaren zaintzari dagokionean esan honek bere gain hartuko dituela arriskuen prebentziorako 31/95 Legeak bere 22. artikuluan zehaztutako baldintzak: enpresariak langileei, lanean dituzten arriskuak kontuan hartuta, aldizkako osasun egoeraren zaintza bermatuko die.
  - Langileen hasierako osasun egoeraren ebaluazioa, behin lanean hasterakoan edota osasunarentzat arrisku berriak suposatzen dituzten lan zehatzak egokitzen direnean.
  - Osasun arrazoiak direla eta denbora luze lanean egon gabe aritu ondoren lanera bueltatzerakoan langileei osasun egoeraren ebaluazioa egingo zaie. Honen helburua balizko jatorri profesionalak aurkitzea eta langilea babesteko egokia den ekintza bat gomendatzea da.
  - Osasunaren zaintza aldizkako bitartean.
- b) Osasunaren zaintza protokolo zehatzen eraginpean edota langilea ikusgai aurkitzen deneko arrisku faktoreei dagokionez existitzen diren beste bide batzuen eraginpean egongo da.
- c) Gaixotasunaren arrazoi edo gabeziaren arteko edozein erlazio identifikatzea, baita lantokian aurkeztu daitezkeen osasunerako arriskuak ere.
- d) Ikasketa epidemiologikoak, arrisku profesionali ikusgai egotearen eta osasunerako kalteen artean egon daitezkeen erlazioak ikertzen eta aztertzen.
- e) Haurdun edo erditze berri egoeran, adingabeko eta arrisku batzuetara bereziki sentiberak diren langileei eragin ditzaketen arriskuak aztertu eta baloratu, baita neurri zuzentzaileak proposatu ere.

### 2. MEDIKU AZTERKETEN EDUKIA

Kontuan hartuta Haurreskolak Partzuergoaren langileen gehiengoa emakumeak direla mediku azterketak burutzerakoan genero bereizketaren ikuspuntua kontuan hartu beharko da eta hauek Haurreskolak Partzuergoko emakume langileen behar zehatzetara egokituak egon beharko dira.



Haurreskolak Partzuergoko pertsonalak ahotsean izan ditzakeen arazoak (noduluak) antzemateko mediku azterketa guztietan galdetegi bat barneratu eta egin beharko da.

Jarraian mediku azterketak eduki beharreko edukiak zehazten dira:

- a) Laneko historial klinikoa: honetan anamnesiko, esplorazio kliniko eta kontrol biologikoko eta lanpostuari dagozkion arriskuen ikerketa osagarrien datuez gain, lanpostuaren deskribapen zehatz bat barneratu beharko da, baita honetan egondako denbora, lanpostuko balditzen analisisan antzemandako arriskuak eta hartutako prebentzio neurriak. Berririk edukiz gero lehenagoko lanpostuen inguruan, hauen deskribapena ere barneratu beharko da, horietan izandako arriskuak eta emandako denborak zehazten direlarik
- b) Esplorazio fisikoa: neurologikoa, kardiopulmonarra, abdominala, osteokularra, etab. Lanpostu guztietara orokorra den mediku azterketa hau, lanpostuko arriskuen edo/eta protokoloen arabera beharrezkoak diren proba zehatzekin osatuko da: tonometria, espirometria, Epworth-en testa, Jaegger-en testa, etab. Haurreskolak Partzuergoan aplikatu beharreko protokolo zehatzak hurrengoan izango lirateke: Kargen eskuzko manipulazioa, Datuak ikuskatzeko pantailak eta behartutako posturak.
- c) Esplorazio gehigarriak edo osagarriak: ikusmenaren kontrola, otoskopioa, audiometria homologatutako kabina batean, elektrokardiograma, odol eta txiza analisia.:
  - Hemoglobina eta sedimentazio globularraren abiadura.
  - Odolaren biokimika: kreatinina, glukosa, kolesterol totala, HDL eta LDL, triglizeridoak, azido urikoa, GOT, GPT eta GGT (entzima hepatikoak). 50 urte baino gehiago dituzten gizonezkoetan PSA burutuk oda.
  - Txiza analisia: anormalak eta sedimentazioa.

Osasunaren zaintzarako neurriak eta hauen kontrola beti aurrera eramango dira langilearen intimitate-eskubidea, dignitatea eta bere osasun egoerarekin erlazionatua dagoen informazio guztiaren konfidentzialtasuna errespetatzen.

### 3. BESTE ZERBITZU BATZUK. IGORRI BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

- a) Mediki azterketa bakoitzaren emaitzak langileari zuzenean bidaliko zaizkio eta "Enpresarako informea" bertan GAI edota EZ-GAI zehazten denekoa, Haurreskolak Partzuergoak Eibarren duen egoitzara bidaliko da, azken hau korreo arruntaren bidez egingo delarik.
- b) Burututako osasun jardueren Osasunaren zaintzarako memoria. Honetan egindako osasun azterketen ondorioen ikerketa estatistiko bat barneratuko da lortutako emaitza estatistikoak eta aktibitatearen ondorioak aipatuz, beti ere langilea bere lanpostutako duen gaitasuna kontuan hartuz.
- c) Hezitzaileek burutzen dituzten mediku azterketetan, ahotsarekin lanpostuan izan daitezkeen arazoen inguruko galdetegietatik lortutako datuen inguruko memoria-txostena.
- d) Osasunaren zaintzarako aktibitateen urteko programa.



- e) Osasun arriskuen ebaluazioa. Langile talde bati eragin diezaiokeen osasun arazo bat antzematen baldin bada, hau lanpostuan existitzen diren arriskuekin erlazonaturik dagoelarik, dagokion ikerketa zehatza burutu beharko zen eta hala badagokio izaera kolektiboa duten neurriak hartu beharko lirateke. Horrelako kasu batean Ikerketa Epidemiologikoko Txostena burutu beharko zen.
- f) Osasun arloan askotariko aholkularitza (langileen laneko medikuntzaren arloan foma-kuntza eta informazio beharrak) eta osasun lehentasunen zehaztea.
- g) Langile guztientzat osasun zerbitzuen txartelak.